

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 33 Кировского района Санкт-Петербурга**

**Положение  
о Рабочей группе  
по разработке и внедрению профессионального стандарта  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 33  
Кировского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2016

**Принято**

**Решением** Общего собрания работников  
ГБДОУ детского сада № 33  
Кировского района Санкт-Петербурга

**Протокол** № 1 от 31 августа 2016 года

**Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета учтено**

Председатель первичной профсоюзной организации  
ГБДОУ детского сада № 33 Кировского района Санкт-  
Петербурга

Рыжова Т. В.  
Ф.И.О.

**Протокол** № 8 от 31 августа 2016 года



**Утверждаю**

Заведующий ГБДОУ детским садом № 33  
Кировского района Санкт-Петербурга

Соловьева С. А.  
Ф.И.О.

подпись

**Приказ** от 31 августа 2016 года № 125 п. 3



**Положение о рабочей группе  
по разработке и внедрению профессионального стандарта  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 33 Кировского района Санкт-Петербурга**

**1. Общие положения**

- 1.1 Положение о рабочей группе по разработке и внедрению профессионального стандарта Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения Государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»; иными нормативными правовыми актами РФ и Санкт-Петербурга, Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 Кировского района Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 07.05.2015 № 2193-р. Положение регламентирует деятельность рабочей группы по разработке и внедрению профессионального стандарта (далее – Рабочая группа) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ).
- 1.2 Рабочая группа является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в ГБДОУ.
- 1.3 Рабочая группа создается на период внедрения профессиональных стандартов.
- 1.4 В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также настоящим Положением.
- 1.5 Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников ГБДОУ и утверждается руководителем ГБДОУ.

- 2.1.3 Разработка плана по организации применения профессиональных стандартов и внедрения его в работу педагогического коллектива;
- 2.1.4 Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- 2.1.5 Рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;
- 2.1.6 Предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, предоставленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- 2.1.7 Участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- 2.1.8 Подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;
- 2.1.9 Подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установлений заработной платы в зависимости не только от квалификационного уровня работника, но и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).
- 2.2 Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:
  - 2.2.1 Анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
  - 2.2.2 Регулярно заслушивает информацию о ходе внедрения профессиональных стандартов;
  - 2.2.3 Информировывает работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, письменных ответов на запросы отдельных работников;
  - 2.2.4 Готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

### **3. Состав Рабочей группы**

- 3.1 Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников ГБДОУ. В состав Рабочей группы обязательно входит заведующий ГБДОУ и старший воспитатель.
- 3.2 Количественный и списочный состав Рабочей группы определяется приказом заведующего.

### **4. Порядок работы Рабочей группы**

- 4.1 Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости.
- 4.2 Заседания Рабочей группы являются открытыми.
- 4.3 Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава Рабочей группы.
- 4.4 Повестка заседания формируется руководителем Рабочей группы на основании предложений членов Рабочей группы.
- 4.5 Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.6 Решения Рабочей группы имеют рекомендательный характер.

4.7 Деятельность Рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом заведующего.

## **5. Заключительные положения**

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.