

Приложение 5
к Коллективному договору между администрацией
и трудовым коллективом Государственного
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 33 Кировского района
Санкт-Петербурга на 2013-2016 г.г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая ГБДОУ детским садом № 33
Кировского района Санкт-Петербурга

13.11.2013 года.

Соловьева С. А.
Ф.И.О.

подпись

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детского сада № 33
Кировского района Санкт-Петербурга
13.11.2013 года.

Рыжова Т. В.
Ф.И.О.

подпись

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении денежной компенсации затрат
для организации отдыха и оздоровления
работников Государственного бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 33
Кировского района Санкт-Петербурга
на 2013- 2016 г.г.

Санкт-Петербург
2013

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 года № 1055 «о мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (с изменениями от 31.13.2008 № 301) педагогическим работникам ДОУ предоставляется денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления один раз в 5 лет в размере 2,5 базовой единицы.

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

2.1 Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с ДОУ, по основному месту работы, на основании личного заявления работника о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление.

2.2. Заявление подается педагогическим работником на имя заведующей ДОУ.

2.3. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем ДОУ в соответствии с квотой, которую устанавливает ежегодно администрация района. Квота устанавливается в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели.

2.4. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление оформляется приказом по ДОУ.

2.5. При принятии решения о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление учитывается мнение Совета ДОУ и профсоюзной организации ДОУ.

3. ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН НА ПОЛУЧЕНИЕ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

3.1. Преимущественное право отдельных категорий работников на получение компенсационных выплат на отдых и оздоровление:

- стаж работы в данном ДОУ не менее 5 лет;
- педагогические работники пенсионного возраста;
- педагогические работники, которым по медицинским показаниям необходимо в этом году пройти санаторно-курортное лечение;
- другие преимущества, определенные собранием трудового коллектива.