

Приложение 4
к Коллективному договору между администрацией
и трудовым коллективом Государственного
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 33 Кировского района
Санкт-Петербурга на 2013-2016 г.г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая ГБДОУ детским садом № 33
Кировского района Санкт-Петербурга

13.11.2013 года.

Соловьева С. А. _____
Ф.И.О. подпись

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детского сада № 33
Кировского района Санкт-Петербурга
13.11.2013 года.

Рыжова Т. В. _____
Ф.И.О. подпись

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления доплат за работу,
связанную с неблагоприятными условиями труда
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 33
Кировского района Санкт-Петербурга
на 2013- 2016 г.г.

Санкт-Петербург
2013

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения образования **вводятся следующие виды доплат:**

- 1) доплаты за особые условия труда;
- 2) доплаты за работу в ночное время;

1.2. Формирование средств на доплаты работникам образовательных учреждений осуществляется на основании:

- закона РФ «Об основах охраны труда в РФ» от 17.08.99г № 18-ФЗ,
- во исполнение статьи 12 Закона РФ «Об образовании»,
- статьи 147 ТК РФ,
- Приказа Министерства общего и профобразования РФ от 26.09.98г № 1732 «Об оплате труда медицинских работников учреждений образования РФ»,
- Инструктивного письма Минобразования РСФСР и ЦК Профсоюзов работников образования и науки от 18.06.01г № 188/4-14 ПК,
- Постановления Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 15.05.90 № 931/7-69, СанПиНов,
- Приказа Минобразования России «О службе охраны труда» от 11.03.98г № 662,
- Письма Минобразования России и Управления экономики от 11.02.02г № 01-51-288/20-5 «Перечень тяжелых работ с вредными условиями труда». Письма Минобразования РСФСР и Центрального комитета работников народного образования и науки РСФСР № 187/4-14-ПК,
- Приказа Госкомитета по народному образованию от 20.08.90г № 579,
- Приложениями №1 и 2 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат и надбавок за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работника, организаций, учреждений системы Гособразования СССР»,
- Постановления Минтруда России от 14.03.97г № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», и в связи с наступлением 2008 года»,
- Карт аттестации рабочих мест;
- И на основании других нормативных документов.

1.3. Доплаты устанавливаются в соответствии с действующим в учреждении Положением, утвержденным общим собранием трудового коллектива, и оформляются приказом по учреждению.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК РАБОТНИКАМ (СОГЛАСНО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ)

1.1. Доплаты за неблагоприятные условия труда

1.1.2. Доплата к основному окладу за неблагоприятные условия труда устанавливается работникам ДООУ, согласно Перечня:

№	Должность	Размер надбавки, к должностному окладу (%)
1	Заведующий хозяйством	до 2%
2	Кладовщик	до 2%
3.	Старшая медицинская сестра	до 4%
4.	Повар	до 3%
5.	Подсобный рабочий пищеблока	до 2%
6.	Помощник воспитателя	до 2%
7.	Помощник воспитателя во время карантина	до 3%
8.	Уборщик служебных производственных помещений	до 2%
9.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	до 2%

2.1. Доплаты за работу в ночное время

2.1.1. Доплата к основному окладу за работу в ночное время устанавливается работникам ДООУ, согласно Перечня:

№	Должность	Размер надбавки, к должностному окладу (%)
1	Сторож	Согласно отработанному времени (часов ночных)